



Notre passion :

Amener l'entreprise à exprimer son plein potentiel en profitant des moteurs de motivation de chacun

Notre savoir-faire :

Ouvrir à un regard différent sur les défis qui se posent à vous avec le

CONSEIL

Implication

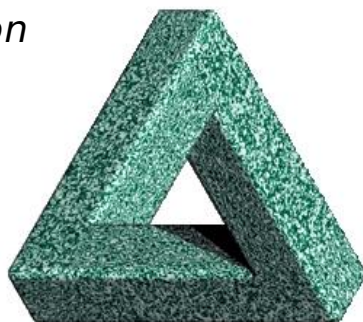
Valeur

Agilité

Soutien

Transmettre la connaissance qui fait la différence avec la

FORMATION



Permettre à chacune et chacun d'exprimer le meilleur de soi avec le

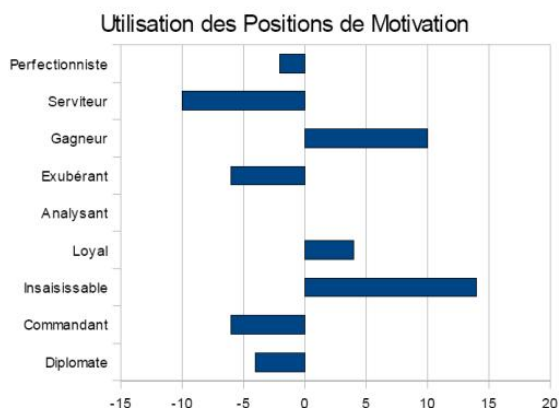
COACHING

Expertise

Créativité

Notre démarche :

Une approche puissante et pragmatique des sources de motivation individuelles, les Positions de Motivation ®



Crée par le fondateur d'EnVOLUTION, Jean-Philippe VIDAL, fruit de 15 années d'expérience de management dans des contextes variés et de recherches sur les typologies de personnalité, la méthode des Positions de Motivation ® permet de **mettre en évidence différents comportements en entreprise, qui trouvent leurs origines dans des sources de motivation bien distinctes**. Chacun adopte dans un contexte donné une position de motivation particulière qui impacte sa façon de communiquer, sa façon de réagir au stress, sa façon de gérer les crises, etc...

En établissant un Référentiel des Positions de Motivation ® (RPM) pour un individu donné, qui retrace ses positions préférées, on accède à **une information précieuse sur les manières d'optimiser son implication au sein d'une équipe, tout en garantissant son épanouissement dans l'entreprise**.

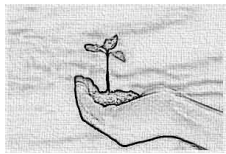


Pôle CONSEIL

Mettre au diapason les virtuoses présents en chacun dans l'entreprise

Dans notre démarche, qui s'appuie sur le modèle des Positions de Motivation ®, nous commencerons à chaque fois par effectuer un test RPM de tous les acteurs impliqués dans la situation nécessitant notre expertise. Sur la base des résultats, en fonction des enjeux, nous pourrons alors proposer :

- ✓ des axes d'**amélioration du fonctionnement d'une équipe** à travers des réaménagements de sa structure,
- ✓ des formations adaptées permettant d'**acquérir une nouvelle agilité en matière de communication** au sein des équipes,
- ✓ des actions de **développement d'un « homme-clef »** à travers un coaching,
- ✓ des **préconisations sur le profil de ressources à recruter** pour compléter une équipe et l'**accompagnement à l'évaluation des candidats**,
- ✓ des **actions de communication interne** pour renforcer le partage de certaines valeurs dans l'entreprise,
- ✓ des **séminaires de cohésion d'équipe** permettant de renforcer la motivation de chacun en tenant compte des positions de motivation individuelles.



Pôle COACHING

Le coaching est semblable à l'eau qui réveille la graine

Nos interventions en coaching débutent habituellement par la passation d'un test établissant le Référentiel des Positions de Motivation ® (RPM) du coaché, afin d'adapter notre accompagnement en fonction de la manière de fonctionner de celui-ci et de garantir ainsi l'efficacité de la démarche.

Le coaching vise à faire émerger un savoir-être personnel, se démarquant ainsi du conseil qui amène une expertise de l'extérieur ou de la formation dont l'objectif est de transférer un savoir-faire. Il peut donc s'adresser aussi bien aux équipes, qu'aux cadres, ou aux dirigeants. L'approche est résolument orientée vers la recherche de solutions personnelles, en phase avec les valeurs et l'identité du coaché, et, en créant le mouvement, amène à des changements visibles rapidement.

De nombreux axes peuvent bénéficier de la démarche, parmi lesquels on peut citer de manière non exhaustive :

- Création d'entreprise ou évolution de sa structure
- Prise de nouvelles responsabilités
- Difficultés dans un poste
- Cohésion des équipes
- Créativité
- Prise de parole et communication
- Stress et gestion du temps
- Isolement du chef d'entreprise



Pôle FORMATION

Se former, c'est s'enrichir de l'expérience des autres en économisant l'énergie de leurs recherches

Nous pouvons construire avec vous **des formations ciblées**, au plus près de vos besoins, abordant une combinaison des thèmes suivants :

- Amélioration de la communication
- Analyse des talents de chacun
- Optimisation des potentiels
- Management
- Gestion de projet
- Médiation et négociation
- Outils de développement de la créativité

Nous proposons également **des formations au programme bien défini**, dans le contexte extérieur d'un institut ouvert à tous.

SOYEZ PRAGMATIQUE POUR VOUS FORMER

Ces formations fonctionnent toutes selon le même principe : des programmes courts, le strict nécessaire de théorie à travers une initiation à la puissance du modèle des Positions de Motivation ® et **un maximum d'outils concrets** et directement utilisables, avec **des exercices de mise en pratique**.

- ✓ Soyez pragmatique pour **motiver vos équipes** (2 jours)
- ✓ Soyez pragmatique pour **communiquer** (2 jours)
- ✓ Soyez pragmatique pour **gérer les conflits** (2 jours)
- ✓ Soyez pragmatique pour **négozier** (2 jours)

MANAGER AVEC PSYCHOLOGIE

Les meilleurs managers sont ceux qui savent tenir compte des spécificités de leurs collaborateurs pour adapter leur style en fonction de chacun. Ce stage de 4 jours vous donnera **des clefs pour comprendre les différents ressorts de fonctionnement de l'être humain et pour utiliser ces nouvelles compétences dans votre activité quotidienne**.

EQUI-MANAGER Le Manager équilibré

Après ce stage intensif de 2 jours, en pleine nature, qui alterne apports théoriques et mise en situation dans des confrontations en face à face avec le cheval, **vous ne managerez plus jamais comme avant**.

Nous proposons également un cursus de **certification à l'approche des Positions de Motivation** ® pour pouvoir l'utiliser dans votre activité de conseil ou pouvoir enseigner directement les modules des « formations pragmatiques ».

Nous pouvons enfin vous proposer, par le biais de notre division « Ennéagramme évolutif ® », un **cursus modulaire et certifiant à l'outil ennéagramme**.

Selon la structure de votre besoin, nos interventions mobilisent un nombre proportionné d'intervenants issus d'un réseau de coaches et de formateurs partageant tous l'approche méthodologique qui est la nôtre.

Les missions que vous nous confiez, en fonction de leur ampleur, sont systématiquement soit directement menées à bien, soit coordonnées par le fondateur d'EnVOLUTION, **Jean-Philippe VIDAL**, garantissant ainsi la cohérence et la qualité de notre prestation.



Ingénieur Sup'Télécom Paris, diplômé en psychologie, il a travaillé pour de grandes administrations (*Armée de Terre, Postes et Télécommunications*) ainsi que pour des multinationales, vivant avec *Orange* la mutation profonde transformant l'organisme public *France Télécom* en société anonyme d'envergure internationale, apportant son savoir-faire chez *Dell*, pour participer au défi alors posé de devenir premier fabricant mondial de micro-ordinateurs. Ce parcours diversifié lui a permis de comprendre en profondeur, de l'intérieur, les besoins des entreprises, de leurs cadres et de leurs dirigeants. Et c'est fort de 15 ans d'expérience, qu'il a fondé **EnVOLUTION** afin de mettre son sens de la dynamique au service des défis que vous devez aujourd'hui relever.

Passionné de relations humaines, il est formé à diverses techniques, parmi lesquelles la PNL (Vice-Président de la Fédération Française de PNL), le coaching, l'Analyse Transactionnelle, l'analyse systémique, la sémantique générale, et l'ennéagramme (membre actif de l'Association Francophone des Professionnels de l'Ennéagramme).

C'est en combinant les apports de ces approches dans le contexte de l'entreprise qu'il a mis au point la méthode des Positions de Motivation ®.

L'ensemble de ces outils lui permet de vous proposer l'offre sur-mesure qui répondra à vos besoins.

N'hésitez pas à nous contacter



EnVOLUTION ®

50, Rue des Aramons
34160 Castries

Téléphone :

09.51.05.86.45

Fax :

09.56.05.86.45

Site internet :

<http://www.envolution.fr>

eMail :

contact@envolution.fr